

Согласован  
Решением  
Совета директоров  
НАО КазНТУ  
Протокол №12 от 23.12.2025г.



Утвержден:  
Решением Комитета по назначениям  
и вознаграждениям Совета директоров  
НАО КазНТУ  
Протокол № 09 от 23 декабря 2025г.



## ПЛАН РАБОТЫ

(график заседаний)

Комитета по назначениям и вознаграждениям  
Совета директоров НАО «Казахский национальный исследовательский  
технический университет им. К.И.Сатпаева» на 2026 год.

№	№ п/п	Рассматриваемые вопросы	Дата проведения	Ответственные за подготовку
1	1	Оценка деятельности Правления по достижению ключевых показателей Плана развития и КРІ за четвертый квартал 2025 года	Январь 2026 года	Правление, Корпоративный секретарь.
	2	Отчет Комитета по назначениям и вознаграждениям по итогам 2025 года		Председатель
2	1	Оценка деятельности Правления по достижению ключевых показателей Плана развития и КРІ за первый квартал 2026 года	Март 2026 года	Правление, Корпоративный секретарь.
3	1	Выработка предложений по размеру годовых премий членов Правления и главного бухгалтера по результатам 2022 финансового года в установленном порядке результатов финансово-хозяйственной деятельности НАО «Казахский национальный исследовательский технический университет им. К.И.Сатпаева». на основе финансовой аудированной финансовой отчетности.	Июнь 2026 года	Члены Комитета
	2	Оценка деятельности Правления по достижению ключевых показателей Плана развития и КРІ за второй квартал 2026 года		Правление, Корпоративный секретарь.
4	1	Оценка деятельности Правления по достижению ключевых показателей Плана развития и КРІ третий квартал 2026 года	Сентябрь 2026 года	Правление. Корпоративный секретарь

5	1	Оценка деятельности Правления по достижению ключевых показателей Плана развития и КРІ четвертый квартал 2026 года	Декабрь 2026 года	Правление. Корпоративный секретарь
	2	Утверждение Плана работ Комитета по кадрам и вознаграждению НАО «Казахский национальный исследовательский технический университет им. К.И.Сатпаева» на 2027 год и вынесение Совету директоров для согласования		Корпоративный секретарь
6	1	Рассмотрение иных вопросов входящих в компетенцию Комитета по кадрам и вознаграждению	В течении года	Корпоративный секретарь